

Η Βιβλιοθήκη του Οργανισμού Μεσολάβησης & Διαιτησίας

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΛΩΣΣΙΩΤΗΣ

1. ΟΜΕΔ

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, που συστάθηκε με τον Ν.1876/1990 "περί ελευθέρων συλλογικών διαπραγματεύσεων" (άρθρο 17).

Σκοπός του ΟΜΕΔ είναι η υποστήριξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων με την παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

2. Το έργο του ΟΜΕΔ

Οι δραστηριότητες του ΟΜΕΔ στοχεύουν στη διευκόλυνση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των Μερών για την επίλυση των συλλογικών διαφορών σε περίπτωση διαφωνίας τους και υποστήριξή τους στην κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Οι υπηρεσίες του ΟΜΕΔ παρέχονται στις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και τις οργανώσεις των εργοδοτών καθώς και τους μεμονωμένους εργοδότες σε επίπεδο επιχείρησης, που επιθυμούν να προσφύγουν σε αυτόν.

Μεταξύ των εργοδοτών συγκαταλέγεται και το ελληνικό δημόσιο για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Δημόσιες υπηρεσίες, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ.

3. Κύριες υπηρεσίες

Παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης για την επίτευξη συλλογικών ρυθμίσεων που αφορούν:

- Θέματα εργασιακών σχέσεων.
- Κατάρτιση κανονισμών εργασίας.

- Καθορισμό προσωπικού ασφαλείας σε περίπτωση απεργίας.

- Διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου για θέματα που αποτελούν αντικείμενο απεργίας.

Παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας για την επίτευξη συλλογικών ρυθμίσεων με την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης που αφορά:

- Θέματα εργασιακών σχέσεων.
- Κατάρτιση κανονισμού εργασίας.

4. Άλλες υπηρεσίες

- Παροχή βοήθειας για τη βελτίωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων μέσω ενημέρωσης και εκπαίδευσης των μερών.

- Εκδόσεις μελετών για θέματα εργασιακών σχέσεων.

- Έκδοση κωδικών πρακτικής για θέματα δεοντολογίας και πρακτικής αντιμετώπισης θεμάτων εργασιακών σχέσεων.

- Διεξαγωγή ερευνών για θέματα εργασιακών σχέσεων σε εθνικό, κλαδικό ή επιχειρησιακό επίπεδο.

- Παροχή συμβουλών σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

5. Εγκαταστάσεις

Ο Οργανισμός εδρεύει σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στην Αθήνα (Πλ. Βικτωρίας 7) και έχει παράρτημα στη Θεσσαλονίκη.

6. Η Βιβλιοθήκη

Στα πλαίσια της υποστήριξης των αναφερόμενων υπηρεσιών, ο ΟΜΕΔ αποφάσισε την δημιουργία Βιβλιοθήκης - Μονάδας Τεκμηρίωσης. Η βιβλιοθήκη ιδρύθηκε την άνοιξη του 2000.

Σκοπός της βιβλιοθήκης είναι η συγκεντρωση υλικού πάνω σε θέματα εργασιακών σχέσεων, συλλογικού εργατικού δικαίου, συνδικαλισμού, οικονομικών της εργασίας, κοινωνικών ασφαλίσεων, διεθνών πρακτικών, κλαδικών μελετών κλπ., με στόχο την εξυπηρέτηση των υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας, την υποστήριξη του εκπαιδευτικού και εκδοτικού έργου του Οργανισμού, την παροχή πληροφοριών και ενημέρωσης στους κοινωνικούς εταίρους και γενικότερα την εξυπηρέτηση κάθε ενδιαφερόμενου πάνω στα θέματα που απασχολούν τον Οργανισμό.

Για την επίτευξη των σκοπών και των στόχων της βιβλιοθήκης συλλέγεται υλικό σε διάφορες μορφές και κατηγορίες. Έτσι, αυτή τη στιγμή η βιβλιοθήκη διαθέτει συλλογή βιβλίων (1100 περίπου τίτλοι), περιοδικά (78 τίτλοι), ψηφιακή συλλογή (350 τίτλοι), αρχείο web ιστοσελίδων (450 τίτλοι), πληροφοριακό υλικό (λεξικά γλωσσών, ορών, εργασιακών σχέσεων), CD-ROM, συνδέσεις με βάσεις δεδομένων (ΝΟΜΟΣ, Εθνικό Τυπογραφείο), αρχείο αποκομμάτων ημερήσιου τύπου κ.α. Το υλικό που συγκεντρώνεται είναι σε τρεις - κυρίως - γλώσσες, τα ελληνικά, αγγλικά και γαλλικά.

Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η δημιουργία μιας ευέλικτης μονάδας πληροφόρησης που θα παρέχει γρήγορα και αποτελεσματικά πληροφόρηση σε σύνθετα ζητήματα και συγκριτικές ερωτήσεις. Η βιβλιοθήκη του ΟΜΕΔ προσπαθεί να ξεφύγει από την παραδοσιακή οργάνωση μιας βιβλιοθήκης και λόγω της ύπαρξής της (ειδική βιβλιοθήκη σε Οργανισμό), και λόγω της ύπαρξης άλλων βιβλιοθηκών σε συναφή θεματικά πεδία, της ανάγκης προσαρμογής στο νέο περιβάλλον πληροφόρησης, της προσφοράς καινοτόμων υπηρεσιών προς τους χρήστες της.

Η οργάνωση του υλικού γίνεται με βάση τα διεθνή πρότυπα. Η καταλογογράφηση ακολουθεί τους Αγγλοαμερικάνικους κανόνες. Για την ταξινόμηση χρησιμοποιείται η 21η έκδοση του Dewey και η ταξινόμηση του International Labour Office, για την ταξιθέτηση η ταξινόμηση Dewey. Για την θεματική ευρετηρίαση χρησιμοποιείται ο θησαυρός του ILO και ο EUROVOC.

Η βιβλιοθήκη έχει προμηθευτεί το ενοποιημένο βιβλιοθηκονομικό σύστημα ADVANCE με το οποίο αυτοματοποιήθηκαν όλες οι λειτουργίες της. Σύντομα θα είναι διαθέσιμος και ο κατάλογος της στο διαδίκτυο.

Στην βιβλιοθήκη υπάρχει αναγνωστήριο έξι θέσεων, σταθμός εργασίας με OPAC και πρόσβαση στο Internet, φωτοτυπικό μηχάνημα.

Οι χρήστες της βιβλιοθήκης χωρίζονται σε δύο μεγάλες κατηγορίες τους εσωτερικούς και τους εξωτερικούς χρήστες. Δικαίωμα δανεισμού έχουν μόνο οι εσωτερικοί χρήστες. Οι εξωτερικοί χρήστες έχουν την άνεση να βγάλουν φωτοτυπίες το υλικό που τους ενδιαφέρει χωρίς χρέωση (μέχρι έναν αριθμό σελίδων).

Η βιβλιοθήκη είναι μέλος του Εθνικού Δικτύου Συνεργασίας Βιβλιοθηκών του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και συμμετέχει στο Συλλογικό Κατάλογο Περιοδικών.

Επιδίωξη του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας, είναι η δημιουργία μιας καινοτόμου υπηρεσίας στην κάλυψη των πληροφοριακών αναγκών των κοινωνικών εταίρων και των μεμονωμένων χρηστών πάνω στα θέματα της εργασίας, με κύρια έμφαση σε αυτά που είναι αντικείμενα συλλογικών διαπραγματεύσεων (χρόνος εργασίας, μισθοί και επιδόματα, άδειες, συνθήκες εργασίας, υγιεινή και ασφάλεια, ισότητα των δύο φύλλων κ.α.) σε εθνικό, τοπικό, κλαδικό επίπεδο αλλά και σε ευρωπαϊκό.

Ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας της μονάδας δηλώνει την πρόθεση του Οργανισμού να προσαρμοστεί στις νέες μορφές πληροφόρησης και στις νέες ανάγκες που έχουν προκύψει. Με τον διαρκή εμπλουτισμό του υλικού της βιβλιοθήκης, την απόκτηση προηγμένων τεχνολογικών συστημάτων, την διαφοροποίηση του υλικού και την παρακολούθηση των διεθνών τάσεων στον τομέα της πληροφόρησης, ο ΟΜΕΔ επιδιώκει να καταστεί κομβικό σημείο πληροφόρησης και ανατροφοδότησης στον χώρο των εργασιακών σχέσεων.

*Ο Γιώργος Γλωσσιώτης
είναι Υπεύθυνος της Βιβλιοθήκης του ΟΜΕΔ*