

Σχετικά με την αριθμητική
δύναμη της ΣΕΚ σε σχέση με
την αριθμητική δύναμη της ΠΕΟ

Στην συνεδρία του Ε.Σ. της ΠΕΟ της 13/1/1984 συζητήθηκε ένα έγγραφο που ετοιμάστηκε από το Κ.Ο.Γραφείο και εγκρίθηκε από το Εκτελεστικό Γραφείο σαν έγγραφο συζήτησης.

2. Κατά την συζήτηση του εγγράφου μίλησαν 10 περίπου μέλη του Ε.Σ. Παρ'όλον ότι έμεναν ακόμη 4 ομιλητές στον κατάλογο, η συνεδρίαση διακόπηκε λόγω της ώρας, αποφασίστηκε όμως, να ετοιμαστεί πάνω στη βάση της συζήτησης που πρόφθασε να γίνει ένα δεύτερον έγγραφο, που μαζί με το πρώτο ν'αποτελέσουν την βάση για την παραπέρα συζήτηση του θέματος.

3. Το δεύτερον έγγραφον ετοιμάστηκε και αποτέλεσε το αντικείμενον νέας συζήτησης στο Ε.Σ. της ΠΕΟ στις 2/3/1984. Μια επιπρόσθετη συζήτηση έγινε στο Ε.Γραφείο της ΠΕΟ στις 3/4/1984. Το έγγραφον αυτό συμπληρώνει και διορθώνει το δεύτερον έγγραφον υπό το φως των δυο νέων συζητήσεων που έγιναν πάνω στο σημαντικό αυτό θέμα. * * *

4. Έχουμε την γνώμη ότι με το έγγραφο του Κ.Ο.Γραφείου και τους αριθμούς που μας δόθηκαν - ανεξάρτητα αν οι αριθμοί αυτοί είναι πραγματικοί ή όχι - ανοίχτηκε προς συζήτησιν ένα πολύ σοβαρόν θέμα. Είναι το θέμα της μελλοντικής ανάπτυξης και μαζικοποίησης της ΠΕΟ και της μελλοντικής επιρροής της μέσα στην εργατική τάξη και τους εργαζόμενους γενικά. Ανεξάρτητα από το αν οι αριθμοί της ΣΕΚ είναι ακριβείς ή όχι δεν υπάρχει χώρος για υποτίμηση του γεγονότος ότι η ΣΕΚ είναι η αντίπαλος μας οργάνωση, που μέσα στα τελευταία είκοσι χρόνια εσημείωσε πραγματική άνοδον και που, αν δεν τολμά να αμφισβητήσει την ηγετική θέση της ΠΕΟ μέσα στο κυπριακό συνδικαλιστικό κίνημα, όμως δεν κρύβει τον στόχο της να πρῶσεγγίσει την δύναμη μας, να μας φθάσει και να μας ξεπεράσει. Αυτόν τον κίνδυνο, να μας φθάσει και να μας ξεπεράσει η ΣΕΚ - έστω κι'αν αυτό θα γίνει με την παροχή ψευδών κι'ανακριβών στοιχείων - δεν πρέπει να την υποτιμούμε. Η εμφάνιση της ΣΕΚ είτε σαν ισοδύναμης είτε σαν μαζικώτερης οργάνωσης από την ΠΕΟ, θα δημιουργήσει πολιτικές εντυπώσεις και θα έχει πολιτικές επιπτώσεις και πολιτικές συνέπειες δυσμενείς όχι μόνο πάνω στην ΠΕΟ αλλά και γενικώτερα πάνω στο λαϊκό και το δημοκρατικό μας κίνημα

5. Συζητώντας το θέμα των ανακριβών στοιχείων της ΣΕΚ, τόσο το Ε.Σ. της ΠΕΟ όσο και το Ε.Γραφείο εστάθησαν και στα δυνατά ή ήπιανά πρακτικά μέτρα για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Η πρόταση μας για δημοψήφισμα μέσα στους εργάτες, για να φανεί η πραγματική επιρροή των Ομοσπονδιών δεν φαίνεται να βρίσκει απήχηση ούτε να της δίνεται από την Κυβέρνηση η απαιτούμενη σημασία και προσοχή. Αντίθετα η πρόταση της ΣΕΚ για ανεξάρτητη δημόσια έρευνα για την εξακρίβωση της πραγματικής αριθμητικής δύναμης των Ομοσπονδιών από την άποψη της προπαγάνδας και των εντυπώσεων είναι ισχυρότερη. Κατά την συζήτηση ερρίφθη η ιδέα της έκδοσης για κάθε εργατοϋπάλληλον Συνδικαλιστικού βιβλιαρίου και της επίσημης οργάνωσης εκλογών για την ανάδειξη (με το αναλογικό σύστημα) εργατικών επιτροπών. Αυτό το τελευταίο σε συνδιασμό με την επικύρωση της Σύμβασης Αρ. 135 (Περί προστασίας και παροχής ευκολιών στους αντιπροσώπους των εργατών στις επιχειρήσεις) ελέγχθη επίσης ότι εν όψει του γεγονότος ότι η ΣΕΚ έδωσε για τα δυο τελευταία χρόνια ψευδείς αριθμούς να φέρουμε ένσταση στην δημοσίευση της έκθεσης του Εφόρου των Συντεχνιών για το 1981-1982 και 1983. Με εξαίρεση το τελευταίο μέτρον - την μη δημοσίευση της έκθεσης - όλες οι άλλες εισηγήσεις αποφασίσθη να μελετηθούν σαν ειδικό θέμα. Για την μή δημοσίευση της έκθεσης αποφασίσθη να γίνει διάβημα στον Υπουργόν.

6. Κατά την διάρκεια της συζήτησης ελέγχθη, και είναι σωστό, ότι η ΣΕΚ της δεκαετίας του 1980 διαφέρει πολύ από την ΣΕΚ της δεκαετίας του 1950. Μέσα σ'αυτά τα τριάντα χρόνια που πέρασαν η ΣΕΚ υπέστη μιαν σταδιακή διαφοροποίηση. Δεν είναι πια η απεργοσπαστική οργάνωση των πρώτων 10-15 χρόνων της ύπαρξης της. Τώρα αναπτύσσει συνδικαλιστική δράση, μελετά αιτήματα, μόνη της και μαζί μας, ανακινεί αιτήματα, μόνη της και μαζί μας, διεκδικεί και διαπραγματεύεται αιτήματα και απεργεί γι'αυτά, μόνη της και μαζί μας. Από την άλλη εμείς σαν ΠΕΟ την αναγνωρίζουμε σαν συνδικαλιστική οργάνωση, εργαζόμαστε συστηματικά για ενότητα δράσης μαζί της φτάνουμε μέχρι το σημείο ν'ανακινούμε θέμα οργανικής σχέσης μαζί της (η πρόταση για Συντεχνιακό Κογκρέσσο). Το γεγονός ότι η ΣΕΚ αναπτύσσει συνδικαλιστική δράση, το γεγονός ότι συνεργάζεται μαζί μας και συνεργαζόμαστε μαζί της, αυτό την φέρνει σ'επαφή με ομάδες, και κατηγορίες και μάζα εργατοϋπαλλήλων. Απ'αυτή την επαφή δεν μπορεί παρά να ωφελείται οργανωτικά· απ'αυτή την επαφή δεν μπορεί παρά να στρατολογεί μέλη.

7. Είπαμε πιο πάνω ότι η ΣΕΚ άλλαξε και ότι τώρα αναπτύσσει συνδικαλιστική δράση. Αναπτύσσοντας αυτή την δράση η ΣΕΚ από αρκετά χρόνια και από τότε που ο εναγκαλισμός της με την εργοδοτική τάξη έπαυσε να είναι ασφικτικός - εφαρμόζει στην μελέτη και ανακίνηση των εργατοϋπαλληλικών προβλημάτων μια προσέγγιση και μια τακτική δημαγωγίας, σ'αντιπαράβολή' με την τακτική τη δική μας που είναι τακτική σοβαρής μελέτης και σύνεσης, μακροπρόθεσμα ταξικής τακτικής. Αυτό την κάμνει ν'ακούεται" από ομάδες και κατηγορίες και μάζες εργατοϋπαλλήλων που η ταξική τους και η πολιτική τους ωριμότητα υστερεί. Κατά την συζήτηση ειδικά αυτής της πτυχής του προβλήματος ελέχθη από μερικά μέλη του Ε.Σ. της ΠΕΟ ότι η αυστηρή και κατηγορηματική θέση μας έναντι του κρατικού μισθολογίου και η κριτική των ψηλών μισθών του δημοσίου και ημιδημοσίου τομέα, δεν εκτανοήθηκε από τους ενδιαφερομένους, αντίθετα επαρεξηγήθη και υπέστηκεν ζημιά. Το ίδιο και η θέση μας όσον αφορά το αίτημα για την τροποποίηση του Νόμου Περί Φόρου Εισοδήματος. Είναι γεγονός ότι οι θέσεις μας αυτές δεν κατανοήθηκαν και ότι παρεξηγήθηκαν. Το Ε.Σ. όμως πιστεύει ότι οι θέσεις μας είναι σωστές και ότι μακροπρόθεσμα θα δικαιωθούμε, ιδιαίτερα μέσα στα ευρύτερα εργατοϋπαλληλικά και λαϊκά στρώματα. Σχετικά με το ίδιο ζήτημα, της δημαγωγίας της ΣΕΚ και της παρεξήγησης της θέσης μας από ωρισμένα στρώματα εργατοϋπαλλήλων, ελέχθη ότι θα πρέπει ίσως να προσέξουμε μήπως η στάση μας έναντι των εργοδοτών είναι κάποτε περισσότερο συμβιβαστική από όσον ενδείκνυται. Δεν γίνεται τέτοια διαπίστωση, όμως είναι καλά να προσέξουμε αυτό το ζήτημα.

8. Μέσα σ'αυτά τα τελευταία είκοσι πέντε χρόνια δεν είναι μόνον η ΣΕΚ που άλλαξε ποιοτικά. Άλλαξαν και μερικοί άλλοι παράγοντες που έχουν σχέση με το θέμα που μελετούμε. Χάρης στους σκληρούς αγώνες της εργατικής τάξης και του συντεχνιακού μας κινήματος της περιόδου 1930-1960, το συντεχνιακό κίνημα επεβλήθη κι'αναγνωρίστηκε από την Κυπριακή κοινωνία. Κράτος, εργοδοσία - οργανωμένη και μη - εκκλησία, τύπος, πολιτικά κόμματα αναγνώρισαν το συντεχνιακό κίνημα' εδέχθηκαν ότι το συντεχνιακό κίνημα ήλθε στην Κύπρο και θα μείνει και ότι αποτελεί ένα παράγοντα απαραίτητον για την λειτουργία της κοινωνίας μας.

9. Αυτή η αλλαγή, είχε σαν επακόλουθο της μιαν άλλην αλλαγή. Επήλθε μια ριζική αλλαγή στην ψυχολογία των μαζών της εργατοϋπαλληλικής τάξης. Τώρα, στον δρόμο της συνδικαλιστικής

οργάνωσης δεν μπαίνουν μόνον οι πιο τολμηροί, οι πολιτικά ώριμοι και με προοδευτικές κι' επαναστατικές αντιλήψεις εργαζόμενοι. Τα τελευταία 15 χρόνια μπήκαν στον δρόμο της οργάνωσης και συνεχίζουν να μπαίνουν και οι μάζες των πολιτικά ανώριμων, των συντηρητικών εργατοϋπαλλήλων. Στον συναγωνισμό για την οργάνωση αυτών των συντηρητικών μαζών εργατοϋπαλλήλων, η ΣΕΚ, η ΠΑΣΥΔΥ και άλλες ανεξάρτητες οργανώσεις βρίσκονται σε πλεονεκτικότερη θέση.

10. Θα προσθέσουμε κάτι ακόμα. Τα τελευταία 20-25 χρόνια αυξάνεται συνεχώς η αριθμητικότητα της εργατοϋπαλληλικής τάξης. Η αύξηση είναι το αποτέλεσμα της εισόδου στις γραμμές της εργατικής τάξης παιδιών της μικροαστικής τάξης των πόλεων και της υπαίθρου, παιδιών από τις σχολές Μέσης και Ανώτερης Παιδείας που και στο οικογενειακό τους περιβάλλον και κατά την διάρκεια της σχολικής τους ζωής υφίσταντο τον βομβαρδισμό των μικροαστικών αντιλήψεων και της αστικής ιδεολογίας. Αυτή η είσοδος αυτών των στοιχείων επιδρά πάνω στην ιδεολογική σύνθεση της εργατικής τάξης. Δεν λέμεν ότι όλοι αυτοί οι νέοι είναι ιδεολογικά εχθροί προς την ΠΕΟ. Είναι όμως γεγονός ότι η δουλειά μας για τον ορθόν ιδεολογικόν προσανατολισμόν αυτών των νεοεισερχομένων στην εργατική τάξη είναι τώρα πιο δύσκολη από ότι ήταν νωρίτερα. Οι νεοεισερχόμενοι αυτοί θα χρειαστούν μεγαλύτερη τριβή με την συνδικαλιστική ζωή, μεγαλύτερη πείρα, για να βρουν την θέση στην οποία ανήκουν. Σχετικά με αυτό το σημείο, το Ε.Σ. τονίζει ότι πρέπει να διορθώσουμε την λανθασμένη αντίληψη που υπάρχει ότι η ΠΕΟ κινείται οργανωτικά μόνο μέσα στις αριστερές τις φιλοακελικές μάζες. Η ΠΕΟ κινείται - πρέπει να κινείται οργανωτικά - μέσα σ' όλο τον χώρο της εργατοϋπαλληλικής τάξης, και μέσα σε κεντροδεξιούς και μέσα σε σοσιαλδημοκράτες.

11. Πιο πάνω γράφουμε ότι κι' εμείς σαν ΠΕΟ αναγνωρίζουμε την ΣΕΚ σαν μια συνδικαλιστική οργάνωση κι' εργαζόμαστε συστηματικά για την ενότητα δράσης μαζί της. Δεν ανακινούμε τα αιτήματα μιας κατηγορίας ή ενός κλάδου εργατών, χωρίς να συνεννοηθούμε και να συνεργασθούμε με την ΣΕΚ. Μαζί της υποβάλλουμε τα αιτήματα και μαζί της τα διαπραγματευόμαστε. Οργανώνουμε κοινές συνελεύσεις για την συζήτηση των αποτελεσμάτων των διαπραγματεύσεων και την έγκριση τους από τους εργάτες. Ακόμα και για γενικής φύσης προβλήματα (φορολογική πολιτική - ζητήματα Επιτροπής Τιμών, στεγαστικό, προβλήματα εισοδηματικής πολιτικής κ.α) εμείς φροντίζουμε τα διαβήματα να είναι κοινά.

12. Διατυπώνεται συχνά το ερώτημα: Μήπως η τακτική μας αυτή βοηθά την ΣΕΚ και βλάπτει οργανωτικά την ΠΕΟ; Ελέχθη κατά την διάρκεια της συζήτησης στο Ε.Σ. της ΠΕΟ, αλλά και έξω από την συνεδρία λέγεται, πώς μέσα στους εργάτες και τους υπαλλήλους, εδημιουργήθη - εξ αιτίας της συνεργασίας και της κοινής δράσης - η εντύπωση ότι "όπου και να οργανωθεί ένας εργάτης, στην ΠΕΟ ή στην ΣΕΚ, είναι το ίδιο". Ελέχθη ότι αυτή την εντύπωση συστηματικά την καλλιεργούν τα στελέχη της ΣΕΚ και ότι υπάρχουν ακατατόπιστοι εργάτες που παρασύρονται.

13. Γενικά, θα είναι πολύ σοβαρό λάθος να δεχθούμε ότι η ενότητα στην δράση ωφελεί τις συντηρητικές ή τις αντιδραστικές συνδικαλιστικές δυνάμεις και ότι κατά συνέπεια ζημιώνει τις προοδευτικές και επαναστατικές δυνάμεις. Η ενότητα, είτε είναι οργανωτική ενότητα είτε είναι απλώς ενότητα στην δράση είναι το αντίθετο της διάσπασης και της έντασης στις σχέσεις μεταξύ των διαφόρων ιδεολογικών και πολιτικών τάσεων μέσα στο εργατικό κίνημα. Είναι η αδιαμφισβήτητη πείρα και του δικού μας και του διεθνούς συνδικαλιστικού κινήματος ότι η διάσπαση και η ένταση ζημιώνει την εργατική τάξη σαν σύνολο, ότι εξασθενίζει τους ταξικούς αγώνες της και ότι ωφελεί τον ταξικόν εχθρόν. Μέσα σε συνθήκες ύφεσης των ενδοταξικών ιδεολογικών και πολιτικών αντιθέσεων και συγκρούσεων μέσα σε συνθήκες ενότητας και ενότητας στην δράση, το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολο του αναπτύσσεται και μαζικοποιείται. Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι θα αναπτυχθούν και θα μαζικοποιηθούν όλες οι τάσεις. Και η δεξιά (η ρεφορμιστική) και η αριστερά (η ταξική επαναστατική) και η κεντρώα όπου υπάρχει. Ποιά τάση θα ωφεληθεί περισσότερο αυτό εξαρτάται από το πόσον δραστήρια αναπτύσσει η κάθε μια την διαφωτιστική κι' οργανωτική της δράση. Αυτό είναι που πρέπει να προσέξουμε εμείς ιδιαίτερα. Ελέχθη επίσης ότι κάτι που πρέπει να προσεχθή είναι ότι ενώ δεν εγκαταλείπουμε την τακτική της ενότητας και της ενιαίας δράσης, δεν παραλείπουμε να προβάλλουμε και αυτοδύναμα τις θέσεις μας και τις πολιτικές μας απόψεις πάνω σε ωρισμένα θέματα και προβλήματα.

14. Όσον αφορά την διάσπαση και την ένταση στις σχέσεις των δυο κύριων τάσεων μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα, δεν πρέπει να έχουμε καμιά αμφιβολία ότι μέσα στις συνθήκες της καπιταλιστικής κοινωνίας αυτή γενικά ζημιώνει το όλο κίνημα, αλλά ειδικά ζημιώνει το προοδευτικό συνδικαλιστικό κίνημα. Μια ένταση στις σχέσεις ΠΕΟ και ΣΕΚ μέσα στις σημερινές συνθήκες, με την ΣΕΚ όπως είναι σήμερα θα ωφελήσει την ΣΕΚ.

Είναι βέβαιο ότι αν ξεσπάσει μια κατάσταση έντασης στις σχέσεις των δυο Ομοσπονδιών οι εργοδότες, το κράτος, η εκκλησία, τα Σχολεία, το Ραδιόφωνο, ο περισσότερος τύπος, θα μπουκ στην υπηρεσία της ΣΕΚ. Μέσα σε συνθήκες τέτοιας ολομέτωπης αντιπαράθεσης προς την ΠΕΟ όλοι οι συντηρητικοί εργάτες, οι πολιτικά ακατατόπιστοι, οι αμφιταλαντευόμενοι θα οργανώνονται στην ΣΕΚ. Αυτό γίνεται ακόμα και σήμερα, εκεί όπου παρουσιάζεται κάπως έντονη εργοδοτική διάκριση υπέρ της ΣΕΚ.

15. Επαναλαμβάνουμε ότι θα κάμουμε σοβαρό λάθος αν θεωρήσουμε ότι η τακτική μας της ενότητας στη δράση και της συνεργασίας μας με την ΣΕΚ ωφελεί περισσότερο εκείνους παρά εμάς. Αν πράγματι εξ αιτίας αυτής της τακτικής η ΣΕΚ ωφελήθηκε περισσότερο από μας, την αιτία πρέπει να την αναζητήσουμε μεταξύ άλλων και στην ελλειπή διαφωτιστική και οργανωτική μας προσπάθεια. Λέμεν "μεταξύ άλλων" γιατί αυτός δεν είναι ο μόνος λόγος. Υπάρχουν κι' άλλοι όπως αναφέραμε πιο πάνω (δες παράγρ. 5-9)

16. Σχετικά με αυτό το θέμα της οργανωτικής αξιοποίησης υπέρ της ΠΕΟ, όσον αυτό είναι δυνατόν περισσότερο, της ενότητας και της ενιαίας δράσης, υποδείχθηκε από την συζήτηση που έγινε ότι, αντίθετα με την ενεργητικότητα και την "επιθετικότητα" που παρουσιάζουν οι έμμισθοι και τα στελέχη της ΣΕΚ, οι δικοί μας παρουσιάζονται μαλακοί και "προσεκτικοί". Δεν είναι ταχείς στην επισήμανση των ανοργανώτων εργατοϋπαλλήλων μιας επιχείρησης, των νεοπροσλαμβανομένων, για την προσέγγιση και την γνωριμία τους με την δική μας συντεχνία. Δεν εκμεταλλεύονται τα στελέχη μας, την παρουσία μας στα χωριά, μέσον των παραρτημάτων και των Γραφείων, για την προσέγγιση των εργατοϋπαλλήλων στον τόπο που ζουν, μέσον συγγενών ή φίλων τους που είναι ήδη οργανωμένοι κοντά μας. Κατά την συζήτηση έγινε ομόφωνη διαπίστωση ότι και η δουλειά των στελεχών σαν ατόμων και η δουλειά η συλλογική των Παραρτημάτων και των Γραφείων είναι πεσμένη· δεν υπάρχει ο παλιός ενθουσιασμός που συναντούσε κανείς μέσα σ' όλα τα στελέχη από τους Γενικούς Γραμματείς μέχρι τους απλούς τοπικούς επιτρόπους.

17. Πρέπει να υποδειχθεί σε όλους και στα στελέχη των τοπικών επιτροπών, και στα συντεχνιακά στελέχη, επαρχιακά και κεντρικά, έμμεσα και μη και σ' όλα τα ηγετικά στελέχη της ΠΕΟ από τον Γ.Γ. και κάτω ότι η τακτική της ενότητας στη δράση, σημαίνει προσοχήν στους χειρισμούς των προβλημάτων που παρουσιάζονται

μεταξύ μας και της ΣΕΚ, σημαίνει αποφυγήν προκλήσεων και σεχταριστικών λαθών, σημαίνει αποφυγήν ακραίων ενεργειών που δημιουργούν οξείαν ένταση στις σχέσεις μας. Αλλά, η τακτική της ενότητας και της ενιαίας δράσης δεν σημαίνει εκκένωση του χώρου της οργανωτικής και διαφωτιστικής δουλειάς. Αν υπάρχουν σ'ένα εργοστάσιον 10 ανοργάνωτοι προσπαθούμε να είμαστε οι πρώτοι που θα "επιτεθούμε" για την οργάνωση τους. Κι'αν συμβεί να παν οι άνθρωποι της ΣΕΚ πρώτοι, εμείς κάμνουμε την προσπάθεια μας έστω και δεύτεροι. Για ζητήματα που χρειάζεται διαφώτιση μέσα στους εργάτες εμείς φροντίζουμε να είμαστε οι πρώτοι που θα μιλήσουμε. Αν μας προλάβουν εμείς δεν σιωπούμε. Απαντούμε στην δική τους δημαγωγική προπαγάνδα. Ακόμα κι'αν συμφωνούμε με την δική τους θέση και πάλιν φροντίζουμε να προσθέσουμε κάτι, να συμπληρώσουμε· να φανούμε! Αυτά τα πιο πάνω ισχύουν όχι μόνον όταν έχουμε κοινές συγκεντρώσεις, αλλά κι' έξω από τις συγκεντρώσεις, στην καντίνα του εργοστασίου, στην αυλή, στο Λεωφορείο, στο χωριό. Η καθοδήγηση της ΠΕΟ, ιδιαίτερα πρέπει να θυμάται ότι η τακτική της ενότητας στη δράση και της ύφεσης στις σχέσεις μας με την ΣΕΚ δεν σημαίνει ότι δεν ξεσκεπάζουμε την ανευθυνότητα της ηγεσίας της - όπου παρουσιάζεται - ή ότι δεν απαντούμε στις προκλήσεις και τις συκοφαντίες της. Με άλλα λόγια, συνεργασία και ενιαία δράση δεν σημαίνει εγκατάλειψη της ιδεολογικής μας πάλης, που περισσότερο όταν εκείνοι δεν χάνουν ευκαιρίαν από του να μας επιτεθούν και να μας συκοφαντήσουν. Επαναλαμβάνουμε όμως ότι αυτή η ιδεολογική και διαφωτιστική πάλη δεν οδηγεί στην ρήξη, δεν ανατινάσσει τις γέφυρες της συνεννόησης και της επαφής, δεν φθάνει στο σημείο από το οποίο δεν υπάρχει γυρισμός προς τα πίσω.

18. Επανερχόμαστε στο θέμα των ελλείψεων που υπάρχουν στην οργανωτική μας δουλειά. Η συζήτηση που έγινε στο Ε.Σ. της ΠΕΟ υπόδειξε ότι παρουσιάζονται κενά στην αξιοποίηση των τοπικών μας επιτροπών. Ελέγχθη ότι κατά καιρούς οι Τοπικές Επιτροπές πρέπει να καθοδηγούνται και να τους υπενθυμίζεται το καθήκον της οργάνωσης νέων μελών και της σύνδεσης των υφισταμένων. Υποδείκτικηκε επίσης ότι υπάρχουν κενά στην δουλειά των επιτροπών των παραρτημάτων και γραφείων. Οι επιτροπές αυτές πρέπει να παρακολουθούν στο εργατικό δυναμικό που φεύγει από το χωριό τους προς τις βιομηχανικές περιοχές και τις πόλεις και να συμβάλλουν στην οργάνωση του. Τέλος αναφέρθηκε ότι κενά

παρουσιάζονται ακόμα και στην πλήρη και ορθή χρησιμοποίηση και αξιοποίηση του έμμισθου προσωπικού του κινήματος μας. Ελέγχθη ότι αντίθετα με το έμμισθο προσωπικό της ΣΕΚ, που το χαρακτηρίζει φανατισμός κι' ενθουσιασμός για την ανάπτυξη του κινήματος τους, μέσα στις γραμμές των δικών μας εμμίσθων - όχι όλων - παρουσιάζεται μια τάση "υπαλληλισμού", τόσο όσον αφορά το σύστημα όσο και αναφορικά με τις ώρες της δουλειάς τους.

* * *

19. Κατά την διάρκεια της συζήτησης εγέρθηκε το ζήτημα του "τσιέκ όφφ" σαν συστήματος είσπραξης των συνδρομών. Το σύστημα είναι γνωστόν. Μπαίνει το ερώτημα: Μήπως αυτό το σύστημα βοηθά περισσότερο την ΣΕΚ; Ακόμα και όταν συζητούσαμε την εισαγωγή αυτού του συστήματος είχαμε επισημάνει τα θετικά που υπήρχαν σ' αυτό, αλλά είδαμε και πιθανές αρνητικές επιδράσεις.

20. Τα θετικά που υπάρχουν είναι ότι πολλές δυνάμεις στελεχών μας που δούλευαν και θα λέγαμε πάλευαν για την είσπραξη των συνδρομών, απελευθερώνονται και μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε άλλη οργανωτική και συνδικαλιστική δουλειά. Δεύτερον, με το σύστημα αυτό βελτιώσαμε ουσιαστικά τα οικονομικά του κινήματος. Δεν θα παραθέσουμε αριθμούς, αλλά είναι γεγονός ότι από την εφαρμογή του συστήματος και ύστερα τα οικονομικά μας έχουν βελτιωθεί σημαντικά. Με την βελτίωση των οικονομικών αυξάνεται και ο αριθμός των τακτοποιημένων μελών.

21. Υπάρχουν όμως και τα αρνητικά στο σύστημα. Πρώτον η επαφή των στελεχών με τα μέλη - που γινόταν τακτικά κατά την είσπραξη των συνδρομών - τώρα είναι αραιότερη. Αυτό είναι σοβαρό μειονέκτημα αν δεν προσεκτεί. Αν προσεκτεί η εξεύρεση άλλων τρόπων και άλλων ευκαιριών επαφής δεν είναι δύσκολη. Αυτό είναι ένα πρόβλημα που πρέπει διαρκώς να το έχουμε στην έγνοια μας.

22. Ένα άλλο αρνητικό στοιχείο, που έχει σχέση με το θέμα που συζητούμε σ' αυτό το έγγραφο, είναι ότι το σύστημα τσιέκ-όφφ μπορεί να απωθεί από κοντά μας προς την ΣΕΚ ωρισμένους συντηρητικούς και μη τολμηρούς εργατοϋπαλλήλους. Για να λειτουργήσει το σύστημα ο εργατοϋπάλληλος πρέπει να δηλώσει σε ποιά συντεχνίαν ανήκει: ΠΕΟ ή ΣΕΚ. Υπάρχουν επιχειρήσεις μέσα στις οποίες εφαρμόζεται έστω και συγκαλυμένα πολιτική διάκρισης υπέρ της ΣΕΚ. Σ' αυτές τις επιχειρήσεις υπάρχουν εργατοϋπάλληλοι δικού μας που φοβούνται την διάκριση δηλώνουν ως μέλη της ΣΕΚ.

23. Δεν εισηγούμαστε την κατάργηση του συστήματος. Τα θετικά είναι οπωσδήποτε βαρύτερα των αρνητικών. Εκτός απ' αυτό, το σύστημα μπήκε και θα μείνει. Δεν εξαρτάται μόνον από μας η κατάργηση του. Το ζήτημα είναι πώς να ελαττώσουμε τις αρνητικές του επιδράσεις.

* * *
* *

24. Σε προηγούμενο σημείο του εγγράφου αναφερθήκαμε παρεπιπτόντως στις διακρίσεις που γίνονται σε βάρος της ΠΕΟ και υπέρ της ΣΕΚ από μέρους των εργοδοτών. Κατά την συζήτηση ήταν η γενική διαπίστωση ότι μέσα στα τελευταία χρόνια, η αντίδραση των εργοδοτών ενάντια στην ΠΕΟ και η ευνοϊκή στάση τους υπέρ της ΣΕΚ παρουσίασαν αύξηση. Και στις προσλήψεις και στις προαγωγές και στην επιλογή επιστημονικού και διευθυντικού προσωπικού η ΣΕΚ ευνοείται. Ελέγχθη ακόμα ότι δεν είναι μόνον οι εργοδότες οι ίδιοι που εφαρμόζουν πολιτική διακρίσεων εις βάρος της ΠΕΟ. Καμιά φορά πιο φανατικοί πολέμιοι της ΠΕΟ είναι οι ανώτεροι υπάλληλοι των επιχειρήσεων, (διευθυντές - λογιστές - επιστάτες), που κάμνουν το παν, τότε με την ενθάρρυνση, τότε με την ανοχή και τότε με την άγνοια των εργοδοτών, για να βοηθήσουν την ΣΕΚ. Η χειρότερη κατάσταση απ' αυτή την άποψη είναι στους Ημικρατικούς οργανισμούς και σε πλείστα κυβερνητικά τμήματα. Αυτό το ζήτημα των διακρίσεων, ιδιαίτερα μέσα στους Ημικρατικούς οργανισμούς και τα Κυβερνητικά τμήματα πρέπει να μας απασχολήσει ιδιαίτερα. Πρέπει να χαλάσουμε το μονοπώλιο της ΣΕΚ μέσα στους Ημικρατικούς Οργανισμούς. Είναι ένα μονοπώλιο που παραβιάζει τα αισθήματα της πλειοψηφίας των εργαζομένων, που προσβάλλει αυτά τα αισθήματα. Πρέπει να μελετήσουμε χωρίς καθυστέρηση τρόπους με τους οποίους η ΠΕΟ θα έχει την παρουσία της μέσα στους Ημικρατικούς Οργανισμούς, οργανώνοντας τις δυνάμεις που επηρεάζει.

25. Κατά την συζήτηση αυτού του σημείου της αύξησης των εργοδοτικών διακρίσεων σε βάρος της ΠΕΟ υποδείχτηκε από μερικούς που μίλησαν - και η υπόδειξη είναι σωστή - ότι αυτό το φαινόμενο συμπίπτει με την ένταση των πολιτικών αγώνων και με τον ταξικό χαρακτήρα που πήραν ως ένα μεγάλο βαθμό, αυτοί οι αγώνες. Βουλευτικές εκλογές του 1976 - κατά τις οποίες η αστική - εργοδοτική τάξη έμεινε έξω από την Βουλή ενώ η Αριστερά πήρε 9 έδρες, προεδρικές εκλογές μετά τον θάνατο του Μακαρίου, στις οποίες οι δυνάμεις της Αριστεράς και

του Δημοκρατικού Κέντρου ανάγκασαν την Δεξιά ν' αποσυρθεί από την εκλογή. Βουλευτικές εκλογές του 1981 όταν το ΑΚΕΑ ήλθε πρώτο κόμμα και τέλος προεδρικές εκλογές του 1982 και ήττα του Δημοκρατικού Συναγερμού. Η ΠΕΟ εδραζοματώθηκε σημαντικό ρόλο σ' αυτούς τους πολιτικούς αγώνες. Ήταν φυσικό μέσα στην ατμόσφαιρα της έντασης και της πόλωσης που δημιουργήθηκε να ξεσηκώσει την έχθρα των πολιτικά δεξιών εργοδοτών και των πολιτικά δεξιών ηγετικών στελεχών των καπιταλιστικών επιχειρήσεων. Δεν έγινε εισήγηση ούτε το έγγραφο αυτό εισηγείται πώς πρέπει να απολιτικοποιήσουμε την ΠΕΟ. Υπάρχει όμως ένα ερώτημα που πρέπει να μελετηθεί από την καθοδήγηση της ΠΕΟ: Μήπως στην πολιτική μας δραστηριότητα ξεπερνούμε κάποτε τα όρια που χρειάζονται;

26. Σχετικά με την αυξηθείσα εχθρότητα των εργοδοτών προς την ΠΕΟ, υπάρχει ακόμα ένα ζήτημα που πρέπει να αναφέρουμε. Από την ίδρυση της Επιτροπής Τιμών, η ΠΕΟ υπήρξε ο στηλοβάτης της. Και πολύ σωστά εκάμαμε να στηρίξουμε την Επιτροπή ενάντια στις επιθέσεις που κατά καιρούς εδέχθη και συνέχισε να δέχεται. Μέσα στην Επιτροπή η ΠΕΟ είναι ενεργό μέλος που πάντα υποστηρίζει τα συμφέροντα των καταναλωτών. Δεν μπορούμε να σκεφτούμε άλλως πως. Δημιουργείται όμως ένα δεύτερο ερώτημα: Μήπως μέρος της έχθρας των εργοδοτών, είναι το τίμημα που πρέπει να πληρώσουμε για την συνεπή στάση μας έναντι των συμφερόντων των καταναλωτών και κατά της κερδοσκοπείας; Αν υπάρχει κάτι που πρέπει να προσέξουμε σχετικά με αυτό το ζήτημα είναι ότι η δουλειά μας μέσα στην Επιτροπή Τιμών είναι μια υπεύθυνη, λεπτή, δύσκολη δουλειά στην διεξαγωγή της οποίας πρέπει πάντα να είμαστε μελετημένοι και κάποτε να είμαστε ευλύγιστοι.

* * *
* *

27. Από την συζήτηση που έγινε εφάνη ότι υπάρχουν περιπτώσεις που μέλη μας είτε προσχωρούν στην ΣΕΚ είτε πιέζονται να προσχωρήσουν εξ αιτίας παραπόνων που μπορεί να έχουν για τον τρόπο λειτουργίας των Ιατρείων μας ή τον τρόπο με τον οποίον εμείς εφαρμόζουμε τον Νόμο και τους κανονισμούς των Ταμείων Προνοίας.

28. Όσον αφορά τα Ταμεία Προνοίας, οι δικές μας Συντεχνίες εφαρμόζουν με συνέπεια τους κανονισμούς και τον Νόμον και όσον αφορά την απόσυρση των ποσών με τα οποία το μέλος είναι πιστωμένο και όσον αφορά την παροχή των δανείων.

Αυτό είναι φυσικό να δυσαρεστεί ωρισμένα μέλη που θέλουν αντίθετα με ό τι προνοούν οι κανονισμοί να αποσύρουν τα ποσά τους ή που θέλουν, ενώ δεν δικαιούνται, να πάρουν δάνειο. Αυτά τα μέλη γίνονται στόχος της προπαγάνδας της ΣΕΚ, και συχνά παρασύρονται. Έχουμε την γνώμη ότι το Ε.Σ. της ΠΕΟ πρέπει να μελετήσει την δυνατότητα να γίνουν - όσον ο νόμος το επιτρέπει - πιο φιλελεύθεροι οι κανονισμοί των Ταμείων Προνοίας της ΠΕΟ. Έχουμε επίσης την γνώμη ότι μέσα στο 1984 πρέπει να γίνει μια πλατειά διαφώτιση όσον αφορά τους σκοπούς των Ταμείων Προνοίας και την ωφελιμότητα τους. Η διαφώτιση αυτή να επαναλαμβάνεται κάθε τόσο.

29. Το πρόβλημα των δανείων προς τα μέλη πρέπει να το αντιμετωπίσουμε με τον τρόπο που το έλυσε . προλαμβάνοντας μας - η ΣΕΚ. Να ιδρύσουμε το συντομώτερο - εντός του 1984 - το δικό μας συνεργατικό Ταμεικτήριο. Αυτό το ζήτημα να ~~πακτοποιηθεί~~ χωρίς άλλη αναβολή.

30. Αναφορικά με τα παράπονα που εμφανίζονται όσον αφορά τα συντεχνιακά ιατρεία. Η ΠΕΟ είναι βεβαία ότι το επίπεδο της ιατρικής περίθαλψης που παρέχουμε στα μέλη μας και στους εξαρτημένους των είναι και φηλότερο και πληρέστερο από εκείνο της ΣΕΚ. Και όχι μόνον αυτό. Το δικό μας σύστημα ελάχιστην οικονομικήν επιβάρυνσιν βάζει στους ώμους των μελών. Το σύστημα μας είναι το σύστημα προς το οποίο τείνουν όλες οι δημοκρατικές και προοδευτικές κοινωνίες και οργανώσεις. Είναι σύστημα κοινωνικοποιημένης ιατρικής.

31. Χρειάζεται και για το ζήτημα αυτό συστηματική κι' επαναλαμβανόμενη διαφώτιση κυρίως όσον αφορά παρουσιαζόμενα παράπονα. Η προσπάθεια μας πρέπει να είναι να πείθουμε τους παραπονούμενους για την ορθότητα του συστήματος που εφαρμόζουμε. Ίσως πρέπει ν' αρχίσουμε με μια συζήτηση των δραστηριοτήτων των Επαρχιακών μας Ταμείων Ιατρικής περίθαλψης, στο Ε.Σ. της ΠΕΟ, που να στηριχθή στα στοιχεία του 1983.

* * *

32. Η συζήτηση στο Ε.Σ. έφερε ξανά στην επιφάνεια το σοβαρό θέμα της τακτικής απογραφής των βιομηχανιών και επιχειρήσεων όσον αφορά το εργατοϋπαλληλικό δυναμικό τους και την οργάνωση του. Δεν αμφισβητήθηκε από κανέναν η χρησιμότητα αυτού του μέτρου. Όλοι συμφώνησαν ότι η απογραφή μας δείχνει

που να κινηθούμε και πώς, πού έχουμε αδυναμίες και πού όχι. Δεν πρέπει να περνά χρόνος χωρίς απογραφήν, ολικήν ή μερικήν. Ο τρόπος οργάνωσης της απογραφής να μελετηθή ειδικά όπως και ο τρόπος αξιοποίησης των στοιχείων που προκύπτουν από την απογραφήν.

33. Ένα σοβαρό θέμα που τακτικά εγείρεται όταν συζητούμεν το πρόβλημα της μαζικοποίησης των Συντεχνιών μας είναι η σύνδεση των μελών μας. Κάθε χρόνο οι Συντεχνίες μας διαγράφουν από τα μητρώα τους χιλιάδες μέλη γιατί είναι ασύνδετα. Από τα μέλη αυτά ένας αριθμός - όσο μικρός και αν είναι - υπάρχει. Όμως διαγράφονται γιατί δεν γίνεται κατορθωτή η σύνδεση και η τακτοποίηση τους. Η άποψη που διατυπώνεται - και φαίνεται ότι είναι ορθή - τα μέλη αυτά που δεν συνδέονται είναι εκείνα που δεν καλύπτονται από το τσιέκ-οφ. Αυτή η οργανωτική αδυναμία είναι δυνατό να ξεπεραστεί με την ονομαστική καταγραφή των ασύνδετων μελών και την οργάνωση ειδικών εξορμήσεων στους τόπους κατοικίας ιδιαίτερα στο τέλος του κάθε χρόνου, για την τακτοποίηση έστω και μέρους των συνδρομών αυτών των μελών. Σ' αυτό μπορούν να βοηθήσουν σε μεγάλο βαθμό και τα τοπικά συντεχνιακά μας στελέχη των χωριών, των συνοικισμών και των ενοριών. Αυτό που εισηγούμαστε είναι εκείνο που γίνεται από τις Συντεχνίες μας και από την ΠΕΟ στα παλιά χρόνια με πολύ καλά αποτελέσματα.

34. Ο τρόπος της μεταφοράς των μελών των Συντεχνιών μας από τα μητρώα του χρόνου που κλείει στα μητρώα του νέου χρόνου, είναι επίσης ένα από τα προβλήματα που από χρόνια αντιμετωπίζουμεν και δεν έγινε κατορθωτό να το λύσουμεν με αποτέλεσμα να συνεχίζονται τα μελονεκτήματα που επανειλημμένα είχαμεν επισημάνει. Είναι η γνώμη του Ε.Σ. ότι το πρόβλημα αυτό είναι δυνατό να λυθεί με το σύστημα των κάρτων και του εκσυγχρονισμού του συστήματος του περάσματος των συνδρομών. Γι' αυτό οι Συντεχνίες μας με την βοήθειαν του Γραφείου της ΠΕΟ και ειδικών για τέτοιου είδους θέματα, πρέπει να μελετήσουν εκ νέου αυτό το θέμα με την επιδίωξη να δώσουν λύση.

35. Κατά την διάρκειαν της συζήτησης ηγέρθη και πάλιν το θέμα της οργανωτικής διάρθρωσης μερικών Συντεχνιών μας. Συγκεκριμένα αναφέρθη ότι εξακολουθούν να υπάρχουν βιομηχανικές μονάδες και άλλες επιχειρήσεις που το προσωπικό τους είναι οργανωμένο σε δυο Συντεχνίες της ΠΕΟ, και ότι αυτό δημιουργεί μελονεκτήματα στην δουλειά μας. Αποτελεί σπατάλη δυνάμεων τόσο

μελέτη των προβλημάτων, όσο και στην οργανωτική δουλειά, έλλειψη συντονισμού της συντεχνιακής δουλειάς κλπ. Τα θέματα αυτά με την βοήθειαν του Κ.Ο.Γ. να μελετηθούν και ν'αντιμετωπιστούν θετικά από τις ενδιαφερόμενες Συντεχνίες.

36. Τέλος κατά την συζήτηση υπογραμμίσθησαν τρία ζητήματα για τα οποία το Ε.Σ. και το Κ.Ο.Γραφείο πρέπει να κάμουν ειδικές μελέτες.

(α) Το ζήτημα της πληρέστερης επάνδρωσης του Κεντρικού Οργανωτικού Γραφείου. Χωρίς να υποτιμάται ο ρόλος των μελών του Κ.Ο.Γ. το γεγονός ότι ο μόνος έμμισθος στο Γραφείο είναι ο σ. Π. Βαρνάβας αποτελεί αδυναμία.

(β) Το ζήτημα της διαδοχής της ηγεσίας τόσο Κεντρικά όσο και στα Τ.Σ. της ΠΕΟ και στα Δ.Σ. των Παγκυπρίων Συντεχνιών και

(γ) Το ζήτημα της οργάνωσης Γραφείου Προπαγάνδας, διαφήμισης και Δημοσίων Σχέσεων της ΠΕΟ.

Λευκωσία, Απρίλης 1984.